



Nota:
La inscripción se realizará a través de la página Web de ESSARP. Si usted está inscripto a un curso y no podrá asistir a una de las sesiones o al curso completo, por favor avise al Centro lo antes posible. Por favor asegure un comienzo puntual planeando llegar con la debida antelación.

M336 - Presencial - Gestionar talentos. Formación de equipos de trabajo

Fechas: 12 Febrero de 13:30 hs. a 16:30 hs. del 2026

Sede: ESSARP - Deheza 3139, CABA

Sesiones: 1 **Asistencia para el certificado:** 1

Vacantes por colegio: 5

Para: Directivos de todos los niveles, coordinadores, representantes legales

Por favor inscribirse antes de: **9 de Febrero, 2026**

Capacitador(es): *Prof. María Milagros Capurro*

Profesora de Educación pre escolar. Coach certificada a nivel Internacional por la ICF (International Coach Federation). Egresada de Universidad Austral donde completó su diplomatura en Relación Familia- Escuela. Posee una Diplomatura en Gestión en la Universidad Di Tella y una especialización en Gestión de Recursos Humanos en la consultora NS. Trabaja en el ámbito educativo desde hace 35 años, y comenzó hace más de 9 años a transitar el camino de la formación, desarrollando contenidos y materiales de formación para ámbitos docentes e institucionales. Ha participado como disertante en numerosos eventos nacionales. Actualmente, se desempeña como Consultora Académica independiente, liderando proyectos de formación. Implementa programas de Desarrollo de Habilidades Socio emocionales y como diseñadora del programa de gestión directiva con herramientas de coaching, lleva adelante capacitaciones para Instituciones Educativas y docentes.

Objetivos:

- Reflexionar sobre su propia práctica de liderazgo directivo.
- Tomar contacto con herramientas de gestión que permitan liderar equipos.
- Reflexionar sobre los diferentes significados del concepto de gestión.
- Reflexionar sobre los diferentes significados de equipo de trabajo, grupo y realizar una evaluación sobre sus equipos.

Contenidos:

- Misión de la escuela
- Definiciones de gestión.
- Roles y objetivos de la Escuela y el director.
- El director como responsable de que las cosas sucedan.
- Hablar y escuchar bases de la gestión. • Director = Líder.
- Prácticas fundamentales del liderazgo.
- Liderazgo y trabajo en equipo.
- Diferencias entre grupo o equipo.
- Constitución de equipos de trabajo.

Bibliografía:

- * Lic. Nora Socolinsky "Gestionar personas en la Institución Educativa".
- * Bolívar, A (2015) Un liderazgo pedagógico en una comunidad que aprende.
- * Bryk, A y Shneider_ B. (2003) La confianza en las escuelas.
- * Carriego,C. y Zanelli, N. (2007) Gestionar la confianza. Novedades Educativas. Año 18, N 194.
- * Liderazgo Pedagógico - Bolívar 2014
- * Perrenoud, Ph. (2004) Diez nuevas competencias para enseñar. Queretaro, Mx (1)

Metodología: Se trabajará reflexionando sobre la propia práctica de conducción. Trabajo grupal, debates y videos que desarrollaran el pensamiento crítico. Se entregará teoría que amplíe las herramientas para trabajar con el equipo docente, en post de un aprendizaje significativo.